

UUDENMAAN PSYKOLOGIYHDISTYS RY

TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2015

Yleistä

Vuonna 2015 yhdistyksen toiminnassa edistetään säännöissä mainittuja yhdistyksen tarkoituksia. Yhdistys luo mahdollisuuksia yhteydenpitoon jäsenistön ja liiton kanssa sekä monimuotoiseen osallistumiseen yhdistystoiminnassa mm. luottamustehtävien, koulutuksien sekä kulttuuri- ja virkistystoiminnan kautta. Yhdistyksen syyskokouksessa valitsema johtokunta kokoontuu vuosittain 11 kertaa.

Edunvalvonta ja jäsenasiat

Johtokunta ylläpitää tiivistä yhteyttä liiton hallitukseen ja liiton toimistoon jäsentensä edunvalvonnan merkeissä. Vuonna 2015 pyritään aktivoimaan järjestövalmius- ja palkkayhteyshenkilöiden verkostoa. Aiempina vuosina aloitettua kehitystyötä jatketaan vuonna 2014 kuntapuolen johtaville psykologeille lähetetyn kyselyn ja siitä tehdyn kartoituksen pohjalta. Kuntapuolen palkka- ja järjestövalmiusverkostoa ylläpidetään ja päivitetään. Palkkatyöryhmälle ja kuntien yhdyshenkilöille järjestetään tarvittaessa yhteistyötapaamisia, joissa keskustellaan ajankohtaisista palkka- ja järjestövalmiusasioista. Mahdollisuuksien mukaan järjestetään myös edunvalvontaan ja palkkaneuvontaan liittyvää koulutusta muiden sektoreiden psykologeille. Yhteistyötä Hepsyn kanssa jatketaan edunvalvonta-asioissa.

Tiedotustoiminta

Yhdistyksen toiminnasta tiedotetaan jäsenistölle pääasiassa sähköpostin ja yhdistyksen verkkosivujen www.upsy.psyli.fi kautta. Psykologiliiton Psykologi-lehteä käytetään myös esimerkiksi sääntömääräisistä vuosikokouksista tiedottamisessa. Kehittämissuunnitelmaan kuuluu mm. jäsenten kirjoitusten julkaiseminen yhdistyksen kotisivuilla. Asiapitoisista kirjoituksista voidaan maksaa kirjoituspalkkio. Upsyn kotisivujen sisältöä päivitetään sekä tekstien että kuvien osalta. Yhdistys pyrkii edistämään vuorovaikutusta jäsenistön kanssa ylläpitämällä omaa Facebook-ryhmää.

Koulutustoiminta

Toimintavuonna järjestetään tarpeen mukaan edunvalvontaan liittyvää koulutusta sekä sovellusalaakohtaista koulutusta (esimerkiksi psykoterapioihin tai tietoisuustaitoihin liittyen). Koulutuksia pyritään järjestämään yksi keväällä ja yksi syksyllä. Jäsenet voivat kertoa johtokunnalle koulutustoihistaan.

Opiskelijatoiminta

Johtokunnassa on ollut aktiivinen opiskelijaedustus ja sitä jatketaan. Opiskelijaedustajat osallistuvat johtokunnan kokouksiin sekä tiedottavat sen päätöksistä opiskelijoiden ainejärjestölle. Samoin opiskelijat kertovat ainejärjestön kuulumisista johtokunnalle. Upsyn ja Hepsyn edustajat jatkavat tiivistä yhteistyötä opiskelijoiden hyväksi, esimerkiksi suurin osa opiskelijoille suunnatuista tapahtumista järjestetään yhteisvoimin. Opiskelijaedustajilla on myös järjestämisvastuu työelämänillasta, jossa eri psykologian alojen asiantuntijat esittelevät omaa työtään. Lisäksi järjestetään pienempiä "pikkutyöelämäniltoja", joissa pyritään tutustumaan syvällisemmin vain yhden psykologin työhön. Syksyllä, kun uudet opiskelijat saapuvat, opiskelijaedustajat osallistuvat Psykologiliiton esittelytilaisuuksiin, joiden järjestämisestä vastaavat Upsyn ja Hepsyn opiskelijaedustajat yhteistyössä Kompleksin tutor-toiminnan kanssa. Lisäksi tulevana kautena tutkitaan mahdollisuutta tukea aluillaan olevaa Kompleksin alumni-toimintaa.

Rauha ja kansainväliset asiat

Yhdistys osallistuu kansainväliseen rauhantyöhön avustamalla Psykologien Sosiaalinen Vastuu –järjestön toimintaa. Yhdistys jatkaa paraquaylaisen kummilapsen Reinaldan tukemista Plan Suomi Säätiön kautta. Tarpeen tullen ja varojen puitteissa yhdistys voi jakaa avustusta myös muille harkitsemilleen hyväntekeväisyys- ja avustuskohteille.

Kulttuuri ja virkistystoiminta

Toimintavuoden aikana järjestetään jäsenille yhteisiä tapahtumia kulttuurin tai muun virkistäytymisen merkeissä. Tapahtumia pyritään järjestämään yksi keväällä ja yksi syksyllä. Teemaltaan tapahtumat voivat olla esim. teatterissa, näyttelyissä tai konsertissa käyntiä, liikuntaa ja ulkoilua. Psykologiliiton liikuntapäiville osallistutaan taloudellisen tilanteen puitteissa.

Talous

Yhdistyksen talous on vakaalla pohjalla. Suurimman tulolähteen muodostavat jäsenmaksut, joista saatava tulo on hieman noussut edellisvuosista. Talousarvio vuodelle 2015 esitetään erillisenä liitteenä.